

1 חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006

פרק א': איסור פיטורים ורציפות בעבודה

1. הגדרות

(תיקונים: התשע"ד, התשפ"ד, התשפ"ד)

בפרק זה -

"אדם עם מוגבלות" - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;

"אומן" ו"מנחה אומנה" - כהגדרתם בחוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016;

"הורה עצמאי" - כהגדרתו בחוק סיוע למשפחות שבראשן הורה עצמאי, התשנ"ב-1992;

"השר האחראי", לענין מוסד חינוך - השר שבתחום אחריותו מצוי מוסד חינוך, לפי הענין;

"חוק ההתגוננות האזרחית" - חוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

"חוק העונשין" - חוק העונשין, התשל"ז-1977;

"ילד" - מי שטרם מלאו לו 14 שנים, וכן תלמיד עם צרכים מיוחדים כהגדרתו בחוק חינוך מיוחד, התשמ"ח-1988;

"מוסד חינוך" - לרבות מוסד חינוך כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949, מעון כהגדרתו בחוק הפיקוח על מעונות, התשכ"ה-1965, וקייטנה כהגדרתה בחוק הקייטנות (רישוי ופיקוח), התש"ן-1990 וכן מעון יום שיקומי כהגדרתו בחוק מעונות יום שיקומיים, התש"ס-2000, מעון יום לפעוטות כהגדרתו בחוק הפיקוח על מעונות יום לפעוטות, התשע"ט-2018, צהרון כהגדרתו בחוק לפיקוח על הפעלת צהרונים, התשע"ז-2017, משפחתון לילדים, ומסגרת פעילות יומית לילדים ולאנשים עם מוגבלות שטרם מלאו להם 21 שנים, בפיקוח או במימון של משרד הרווחה והביטחון החברתי או של מחלקה לשירותים חברתיים ברשות מקומית;

"מצב מיוחד בעורף" - כמשמעותו בסעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית;

"משפחתון לילדים" - מקום שבו שוהים לא יותר משישה פעוטות מגיל שלושה חודשים עד שלוש שנים;

"פיטורים" - לרבות אי-חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, שהוא אחד מאלה:

(1) חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר;

(2) חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים, שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהיתה סמוך לפני תחילת תקופתו של החוזה;

"קבלן כוח אדם", "מעסיק בפועל" - כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"שעת התקפה" - כהגדרתה בחוק ההתגוננות האזרחית.

2. איסור פיטורים

(תיקונים: התשס"ז, התשע"ד, התשע"ד (מס' 2), התשפ"ד, התשפ"ד (מס' 2))

(א) לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה אי-ביצוע העבודה, מחמת הוראה שניתנה בשעת התקפה לפי סעיף 9(ג) לחוק ההתגוננות האזרחית, או הוראה שניתנה בעת מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9(א) לחוק האמור, אשר בשלה נמנע מן העובד להתייצב לעבודתו או לבצעה, לפי הענין, ולענין אדם עם מוגבלות - לרבות בשל מוגבלותו.

(ב) (1) לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד מחמת הוראה כאמור בסעיף קטן (א), או עקב הוראה של השר

האחראי שניתנה בשעת התקפה או בעת מצב מיוחד בעורף אשר מכוחה מחויב העובד לשהות במוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד, ובלבד שבתקופת היעדרותו של העובד התקיים אחד מאלה:
(א) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא ההורה העצמאי של הילד;
(ב) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי - נבצר ממנו להשגיח על הילד.
(2) הוראות פסקה (1) לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד של העובד, לא יחולו אם היה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור באותה פסקה, סידור נאות להשגחה על הילד.
(3) הוראות פסקאות (1) ו-(2) יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא אומן, ובידו אישור מנחה אומנה המעיד כי בתקופת היעדרותו כאמור בפסקה (1) מתגורר אצלו ילד לפי חוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016.
(ג) לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרות מהעבודה או אי-ביצוע העבודה מחמת מצב ביטחוני כמשמעותו בהסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה, ששרר במקום מגוריו או במקום עבודתו של העובד, ובלבד שמקום העבודה או מקום המגורים, לפי הענין, מצויים באזור הגבלה; בסעיף קטן זה -
"אזור הגבלה" -

(1) לענין התקופה שמיום ט"ז בתמוז התשס"ו (12 ביולי 2006) עד יום ו' באב התשס"ו (31 ביולי 2006) - אזור הגבלה כהגדרתו לפי חוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"א-1961;
(2) לענין התקופה שמיום ז' באב התשס"ו (1 באוגוסט 2006) עד יום כ"א באב התשס"ו (15 באוגוסט 2006) - אזור הגבלה כפי שנקבע לפי חוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"א-1961, לגבי יום ו' באב התשס"ו (31 ביולי 2006), ובלבד שקיים מצב מיוחד בעורף באותו אזור הגבלה;
"הסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה" - כהגדרתו בסעיף 12.
(ג) ³-(בוטל).

(ד) היה המעסיק קבלן כוח אדם, יראו לענין סעיף זה גם הפסקה, קבועה או זמנית, של העסקת העובד, כפיטורים, ויחולו הוראות אלה:

(1) מעסיק בפועל לא יגרום לפיטוריו של עובד של קבלן כוח אדם, בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה בנסיבות כאמור בסעיפים קטנים (א), (ב) או (ג), לפי הענין;
(2) קבע בית הדין לעבודה כי עובד של קבלן כוח אדם פוטר בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה בנסיבות כאמור בסעיפים קטנים (א), (ב) או (ג), לפי הענין, חזקה היא כי המעסיק בפועל גרם לפיטוריו בניגוד להוראות פסקה (1), אלא אם כן הוכיח אחרת;
(3) הוראות סעיף קטן זה באות להוסיף על האיסורים החלים על קבלן כוח אדם כמעסיק לפי סעיף זה.
(ה) פוטר עובד בניגוד להוראות סעיף זה, בטלים הפיטורים.

3. רציפות בעבודה

[תיקון התשע"ד (מס' 2)]

היעדרות עובד מהעבודה כאמור בסעיף 2 לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו ולא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובד אצל מעסיקו.

4. נטל ההוכחה

בתובענה של עובד בשל הפרת הוראות סעיף 2, תהא חובת ההוכחה על הנתבע כי פעל שלא בניגוד להוראות הסעיף

האמור, אם הוכיח העובד שניים אלה:

(1) כי נעדר מעבודתו או לא ביצעה, בנסיבות כאמור בסעיף 2(א) או (ב)1, לפי הענין;

(2) כי הפיטורים היו בעת היעדרותו מהעבודה או אי-ביצועה, כאמור בפסקה (1), או בתוך חודשיים לאחר מכן.

5. סמכות שיפוט ותרופות

לבית הדין לעבודה תהא סמכות ייחודית לדון בתובענה לפי פרק זה, והוא רשאי -

(1) לפסוק פיצויים אף אם לא נגרם נזק של ממון, בשיעור שייראה לו בנסיבות הענין;

(2) ליתן צו מניעה או צו עשה, אם ראה שהענקת פיצויים בלבד לא תהא צודקת; בבואו ליתן צו כאמור יביא

בית הדין בחשבון, בין השאר, את השפעת הצו על יחסי העבודה במקום העבודה ואת האפשרות שעובד אחר

יפגע, ולגבי פיטורים הנבעים מצמצומים בעבודה גם את הוראותיו של הסכם קיבוצי החל על הצדדים;

הוראות פסקה זו כוחן יפה על אף האמור בסעיף 3(2) לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970.

6. התיישנות

לא יזדקק בית הדין לעבודה לתובענה בשל הפרת הוראות סעיף 2, שהוגשה לאחר שחלפו שנים עשר חודשים מיום שנוצרה העילה.

7. עונשין

[תיקון התשע"ד (מס' 2)]

פיטר מעסיק עובד בניגוד להוראות סעיף 2, או גרם מעסיק בפועל לפיטוריו של עובד של קבלן כוח אדם בניגוד להוראות סעיף קטן (ד) של הסעיף האמור, דינו - קנס כאמור בסעיף 61(א)2 לחוק העונשין.

8. אחריות נושא משרה בתאגיד

(א) נושא משרה בתאגיד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת עבירה לפי סעיף 7 בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר הוראה זו, דינו - קנס כאמור בסעיף 61(א)1 לחוק העונשין; בסעיף זה, "נושא משרה" - מנהל פעיל בתאגיד, שותף למעט שותף מוגבל, או פקיד האחראי מטעם התאגיד על ניהול כוח האדם בתאגיד.

(ב) נעברה עבירה לפי סעיף 7 בידי תאגיד או בידי עובד מעובדיו, חזקה היא כי נושא משרה הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למלא אחר חובתו.

9. שמירת זכויות

הוראות פרק זה באות להוסיף על זכויותיו של עובד לפי כל דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, ולא לגרוע מהן.

10. ביצוע ותקנות

5

שר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצוע פרק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל הנוגע לביצועו.

11. תחולה

(תיקון התשע"א)

הוראות פרק זה לא יחולו על אלה:

- (1) מי שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת-חירום, התשכ"ז-1967;
- (2) שוטר כהגדרתו בפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971 (בסעיף זה - פקודת המשטרה);
- (3) סוהר כהגדרתו בפקודת בתי הסוהר [נוסח חדש], התשל"ב-1971;
- (4) עובד השירות כהגדרתו בחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב-2002, ועובד המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים;
- (5) חבר ארגון עזר, כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית;
- (6) עובד בגוף הצלה כהגדרתו בסעיף 90א לפקודת המשטרה.

פרק ב': תשלום שכר לעובדים באזור הגבלה - הוראת שעה

12. הגדרות

בפרק זה -

- "אזור הגבלה" - כהגדרתו לפי חוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"א-1961;
- "הסכם קיבוצי" - הסכם קיבוצי כללי או מיוחד כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957;
- "הסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה" - הסכם קיבוצי שנחתם ביום ו' באב התשס"ו (31 ביולי 2006) בין מדינת ישראל לבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שענינו תשלום שכר לעובדים באזור הגבלה, שנעדרו מעבודתם או שלא ביצעו אותה;
- "התקופה הקובעת" ⁶ - התקופה שמיום ט"ו בתמוז התשס"ו (12 ביולי 2006) עד יום כ' באב התשס"ו (14 באוגוסט 2006);
- "עובד" - למעט מי שחל עליו ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה.

13. חובת תשלום שכר והפחתת ימי חופשה

[תיקון התשע"ד (מס' 2)]

- (א) עובד שבמהלך התקופה הקובעת נעדר מהעבודה או לא ביצע את העבודה, בימים שבהם היו מקום עבודתו או מקום מגוריו באזור הגבלה, ישלם לו מעסיקו במועד לתשלום שכר העבודה בהתאם להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, שכר בעד תקופת היעדרות או אי-ביצוע העבודה כאמור, בהתאם להוראות ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה, וכן יופחתו ימי חופשה ממכסת ימי החופשה שזכאי לה העובד, בהתאם להוראות ההסכם האמור; לענין זה, "היעדרות מעבודה או אי-ביצוע עבודה" - בהתאם להוראות ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה.
- (ב) חל על עובד הסכם קיבוצי שהסתדרות העובדים הכללית החדשה אינה צד לו ואשר מסדיר, בין השאר, תשלום שכר בעד תקופת היעדרות או אי-ביצוע עבודה באזור הגבלה, בתקופה הקובעת, כולה או חלקה, יחולו לגבי העובד הוראות ההסכם הקיבוצי האמור, במקום הוראות סעיף קטן (א), ואולם כל עוד לא נחתם הסכם קיבוצי כאמור יחולו על אותו עובד הוראות סעיף קטן (א).
- (ג) דין שכר המשתלם לפי הוראות ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה, או לפי הוראות סעיפים קטנים (א) או (ב), כדין שכר עבודה לכל דבר וענין.

14. שמירת דינים

אין בהוראות פרק זה כדי לגרוע מהוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לענין אישור שר האוצר בדבר שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה מעבר למה שהוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי המדינה, או מהסמכויות הנתונות לשר האוצר לפי החוק האמור.

הוראות פרק זה יחולו על אף האמור בכל דין.

16. תקופת הארכה

שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדת הכספים של הכנסת, רשאי, בצו, להאריך את התקופה הקובעת בתקופה נוספת שלא תעלה על 30 ימים (בסעיף זה - תקופת הארכה), ובלבד שהתקיימו כל אלה:

(1) נכרת הסכם קיבוצי המאריך את תוקפו של ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה או נכרת הסכם קיבוצי אחר שענינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם או שלא ביצעו אותה, בתקופת הארכה;

(2) נקבע אזור הגבלה לפי חוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"ה-1961, לגבי תקופת הארכה, ואולם לענין תקופת הארכה, יקראו את ההגדרה "הסכם בדבר תשלום שכר באזור הגבלה שבסעיף 12 כאילו במקום האמור בה נאמר "הסכם קיבוצי שחל בתקופת הארכה שאישר לענין זה שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהסכמת שר האוצר, וענינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם או שלא ביצעו אותה בתקופה האמורה".

17. תחולה

הוראות פרק זה לא יחולו על מי שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.

18. ביצוע ותקנות

שר התעשייה המסחר והתעסוקה ושר האוצר ממונים על ביצוע פרק זה והם רשאים, באישור ועדת הכספים של הכנסת, להתקין תקנות לביצועו.

פרק ב'1 : תשלום שכר לעובדים באזור הכרזה - הוראת שעה

18א. הגדרות

(תיקון התשס"ז)

בפרק זה -

"אזור הכרזה" - כהגדרתו לפי חוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"א-1961, לגבי התקופה שמיום כ"ח באייר התשס"ז (16 במאי 2007) עד יום י"ז באלול התשס"ז (31 באוגוסט 2007);

"הסכם קיבוצי" - הסכם קיבוצי כללי או מיוחד כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957;

"הסכם בדבר תשלום שכר באזור הכרזה" - הסכם קיבוצי שנחתם ביום כ"ח בסיון התשס"ז (14 ביוני 2007) בין מדינת ישראל לבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שענינו תשלום שכר לעובדים באזור הכרזה, שנעדרו מעבודתם או שלא ביצעו אותה;

"התקופה הקובעת" - התקופה שמיום כ"ח באייר התשס"ז (16 במאי 2007) עד יום י"ד בסיון התשס"ז (31 במאי 2007);

"עובד" - למעט מי שחל עליו ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הכרזה.

18ב. חובת תשלום שכר

[תיקונים: התשס"ז, התשע"ד (מס' 2)]

(א) עובד שבמהלך התקופה הקובעת נעדר מהעבודה או לא ביצע את העבודה, בימים שבהם היו מקום עבודתו או מקום מגוריו באזור הכרזה, ישלם לו מעסיקו במועד לתשלום שכר העבודה שנקבע בהסכם בדבר תשלום שכר באזור הכרזה,

שכר בעד תקופת היעדרות או אי-ביצוע העבודה כאמור, בהתאם להוראות ההסכם האמור; לענין זה, "היעדרות מעבודה או אי-ביצוע עבודה" - בהתאם להוראות ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הכרזה.

(ב) חל על עובד הסכם קיבוצי שהסתדרות העובדים הכללית החדשה אינה צד לו ואשר מסדיר, בין השאר, תשלום שכר בעד תקופת היעדרות או אי-ביצוע עבודה באזור הכרזה, בתקופה הקובעת, כולה או חלקה, יחולו לגבי העובד הוראות ההסכם הקיבוצי האמור, במקום הוראות סעיף קטן (א), ואולם כל עוד לא נחתם הסכם קיבוצי כאמור יחולו על אותו עובד הוראות סעיף קטן (א).

(ג) דין שכר המשתלם לפי הוראות ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הכרזה, או לפי הוראות סעיפים קטנים (א) או (ב), כדין שכר עבודה לכל דבר וענין.

18ג. שמירת דינים

(תיקון התשס"ז)

אין בהוראות פרק זה כדי לגרוע מהוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לענין אישור שר האוצר בדבר שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה מעבר למה שהוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי המדינה, או מהסמכויות הנתונות לשר האוצר לפי החוק האמור.

18ד. עדיפות

(תיקון התשס"ז)

הוראות פרק זה יחולו על אף האמור בכל דין.

18ה. תקופות הארכה

(תיקון התשס"ז)

שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהסכמת שר האוצר ובאישור ועדה משותפת לוועדת הכספים ולוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי, בצו, להאריך את התקופה הקובעת בתקופות נוספות שלא יעלו בסך הכל על 90 ימים ושלא יימשכו לאחר יום י"ז באלול התשס"ז (31 באוגוסט 2007) (בסעיף זה - תקופות הארכה), ובלבד שנכרת הסכם קיבוצי המאריך את תוקפו של ההסכם בדבר תשלום שכר באזור הכרזה או נכרת הסכם קיבוצי אחר שענינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם או שלא ביצעו אותה, בתקופות הארכה; ואולם לענין תקופות הארכה, יקראו את ההגדרה "הסכם בדבר תשלום שכר באזור הכרזה" שבסעיף 18א כאילו במקום האמור בה נאמר "הסכם קיבוצי שחל בתקופות הארכה שאישר לענין זה שר התעשייה המסחר והתעסוקה, בהסכמת שר האוצר, וענינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם או שלא ביצעו אותה בתקופה האמורה".

18ו. תחולה

(תיקון התשס"ז)

הוראות פרק זה לא יחולו על מי שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.

18ז.

ביצוע ותקנות

7

(תיקון התשס"ז)

שר התעשייה המסחר והתעסוקה ושר האוצר ממונים על ביצוע פרק זה והם רשאים, באישור ועדה משותפת לוועדת

הכספים של הכנסת ולוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת להתקין תקנות לביצועו.

פרק ג': הוראות שונות

19. המדינה

[תיקון התשע"ד (מס' 2)]

לענין חוק זה דין המדינה כדין כל מעסיק אחר.

20. זכות תביעה

תובענה בשל הפרת הוראות חוק זה יכול שתוגש בידי העובד או בידי ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה, ובאין ארגון עובדים כאמור - ארגון העובדים שהעובד חבר בו.

21. תיקון חוק בית הדין לעבודה - מס' 35

בחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, בתוספת השניה, בסופה יבוא:

"חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006".

22. תחילה ותוקף

(א) תחילתו של חוק זה, למעט סעיפים 4, 7 ו-8, ביום ט"ז בתמוז התשס"ו (12 ביולי 2006).

(ב) הוראות סעיף 2(ג) יעמדו בתוקפן עד יום כ"א באב התשס"ו (15 באוגוסט 2006).

(ג) הוראות פרק ב' יעמדו בתוקפן עד יום ז' באלול התשס"ו (31 באוגוסט 2006).

8 הוראת שעה - חרבות ברזל

הוראת

שעה

3.

[תיקונים: התשפ"ד (מס' 2), (מס' 3)]

3. בתקופה שמיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023) עד יום ט' בשבט התשפ"ה (7 בפברואר 2025) (להלן -

תקופת הוראת השעה), יקראו את החוק העיקרי כך:

(1) בסעיף 2 -

(א) בסעיף קטן (ב)(1), ברישה, אחרי "בסעיף קטן (א)", יבוא "עקב סגירת מוסד החינוך בשעת התקפה או בעת

מצב מיוחד בעורף, שעליה נמסרה הודעה לעובד על ידי הרשות המקומית או על ידי מוסד החינוך,";

(ב) אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ב1) (1) לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה בתקופת הוראת השעה

מחמת התקיימות אחד מאלה בעובד:

(א) הוא התפנה ממקום מגוריו אשר נמצא ביישוב המנוי בתוספת;

(ב) הוא הורה או בן זוג של מי שנקבע לפי סעיף 3 לחוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים

בפעולת איבה, כי הוא חטוף או נעדר כתוצאה מפעולות האיבה או פעולות המלחמה, או שהוא בן משפחה

אחר של חטוף או נעדר כאמור שהגיש הצהרה חתומה בכתב ידו כי נמנע ממנו להתייצב לעבודתו או לבצעה

מחמת היות בן משפחתו חטוף או נעדר;

(ג) הוא חטוף או נעדר כפי שנקבע לפי סעיף 3 לחוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים בפעולת איבה, כתוצאה מפעולות האיבה או פעולות המלחמה.

(2) בסעיף קטן זה -

"אח" - כהגדרתו בחוק מימון הוצאות למשפחות שבויים, חטופים ונעדרים;

"בן משפחה אחר" - כל אחד מאלה:

(א) ילדו של החטוף או הנעדר, שמלאו לו 18 שנים;

(ב) אח של החטוף או הנעדר;

(ג) קרוב משפחה אחר שמשולם לו מענק לפי סעיף 2א(א)(1) לחוק מימון הוצאות למשפחות שבויים.

חטופים ונעדרים;

"חוק מימון הוצאות למשפחות שבויים, חטופים ונעדרים" - חוק מימון הוצאות למשפחות שבויים, חטופים ונעדרים, התשס"ח-2008;

"חוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים בפעולת איבה" - חוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים בפעולת איבה, התשפ"ד-2023.

(ב2) לא יפטר מעסיק עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה בתקופת הוראת השעה, לצורך

השגחה על ילדו הנמצא עימו, עקב שירותו של בן הזוג של העובד או הורה האחר של ילדו כחייל כהגדרתו בפסקה (1) להגדרה "חייל" שבחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955, או עקב היותו מי מהמנויים בסעיף 11";

(ג) בסעיף קטן (ד), בכל מקום, במקום "ב" יבוא "ב", "ב", "ב", "ב";

(ד) אחרי סעיף קטן (ה) יבוא:

"(ו) שר העבודה, לאחר התייעצות עם שר הביטחון, רשאי, בצו, לשנות את התוספת, אם נוכח כי הדבר נדרש עקב פעולות האיבה או פעולות המלחמה.

(ז) בסעיף זה -

"ההכרזה על מצב מיוחד בעורף" - ההכרזה על מצב מיוחד בעורף מיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023);

"פעולות האיבה או פעולות המלחמה" - פעולות האיבה או פעולות המלחמה, שאירעו בתקופה שמיום

ההכרזה על מצב מיוחד בעורף עד תום תקופת תוקפה של ההכרזה האמורה או עד תום הפעולות הצבאיות המשמעותיות, לפי המאוחר;

"הפעולות הצבאיות המשמעותיות" - הפעולות הצבאיות המשמעותיות שעליהן החליטה ועדת השרים לענייני

ביטחון לאומי לפי סעיף 40 לחוק-יסוד: הממשלה, והודיעה לגביהן לוועדת החוץ והביטחון של הכנסת ביום

כ"ג בתשרי התשפ"ד (8 באוקטובר 2023);

"תקופת הוראת השעה" - כמשמעותה בסעיף 3 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת

שעה - חרבות ברזל), התשפ"ד-2023;

(2) בסעיף 4 -

(א) ברישה, במקום "הוכיח העובד" יבוא "נקבע לפי סעיף 3 לחוק תגמולים לבני משפחה של חטופים ונעדרים

בפעולת איבה, התשפ"ד-2023, כי העובד הוא חטוף או נעדר, או שהעובד הוכיח";

(ב) בפסקה (1), במקום "2(א) או (ב)(1)" יבוא "2(א), (ב)(1), (ב)(1) או (ב)(2)";

(3) אחרי סעיף 22 יבוא:

"תוספת

(סעיף 2(ב)(1)(א))

(1) נחל עוז; (2) ארז; (3) ניר עם; (4) מפלסים; (5) כפר עזה; (6) גבים; (7) אור הנר; (8) נתיב העשרה; (9) זיקים; (10) יד מרדכי; (11) כרמיה; (12) כרם שלום; (13) כיסופים; (14) חולית; (15) סופה; (16) נירים; (17) ניר עוז; (18) עין השלושה; (19) ניר יצחק; (20) בארי; (21) מגן; (22) רעים; (23) סעד; (24) עלומים; (25) שדרות; (26) ברור חיל; (27) דורות; (28) יכני; (29) איבים; (30) גברעם; (31) מבקיעים; (32) יתד; (33) שלומית; (34) נווה; (35) שדי אברהם; (36) מבטחים; (37) ישע; (38) עמי עוז; (39) פרי גן; (40) תלמי יוסף; (41) עין הבשור; (42) יבול; (43) אבשלום; (44) דקל; (45) צוחר; (46) אוהד; (47) תלמי אליהו; (48) שדה ניצן; (49) בני נצרים; (50) שוקדה; (51) שובה; (52) כפר מימון; (53) תושיה; (54) תקומה; (55) זמרת; (56) משגב עם; (57) מנרה; (58) מלכיה; (59) מעין ברוך; (60) יפתח; (61) דפנה; (62) מרגליות; (63) כפר יובל; (64) ראש הנקרה; (65) חניתה; (66) זרעית; (67) שתולה; (68) אביבים; (69) מטולה; (70) שלומי; (71) שומרה; (72) בצת; (73) יערה; (74) דישון; (75) אדמית; (76) ערב אל עראמשה; (77) ר'ג'ר; (78) דובב; (79) מתת; (80) ברעם; (81) יראון; (82) נטועה; (83) כפר גלעדי; (84) קריית שמונה; (85) אבן מנחם; (86) אילון; (87) לימן; (88) מצובה; (89) אבירים; (90) גרנות; (91) גורן; (92) עבדון; (93) שניר; (94) צבעון; (95) דן; (96) הגושרים; (97) סאסא; (98) עלמה; (99) אלקוש; (100) שאר ישוב; (101) בית הלל; (102) רמות נפתלי; (103) פסוטה; (104) חורפיש; (105) ריחאניה; (106) כרם בן זמרה; (107) אשקלון; (108) נתיבות; (109) אופקים; (110) צאלים; (111) גבולות; (112) אורים".

הארכת
תקופת
הוראת
השעה

4.

[תיקון התשפ"ד (מס' 3)]

4. (בוטל).

אהוד אולמרט

אלי ישי

אברהם הירשזון

ראש הממשלה

שר התעשייה

המסחר והתעסוקה

שר האוצר

משה קצב

דליה איציק

נשיא המדינה

יושבת ראש הכנסת

[1]. ח"כ 2064, התשס"ו (2.8.2006), עמ' 396.

תיקונים: ח"כ 2101, התשס"ז (26.6.2007), עמ' 366. הצ"ח - ממשלה 306, התשס"ז, עמ' 660;

ח"כ 2313, התשע"א (15.8.2011), עמ' 1057. הצ"ח - ממשלה 537, התש"ע, עמ' 1374;

ס"ח 2452, התשע"ד (22.5.2014), עמ' 555. הצ"ח - כנסת 530, התשע"ד, עמ' 28;
ס"ח 2459, התשע"ד (15.7.2014), עמ' 600. [התשע"ד (מס' 2), הצ"ח - כנסת 535, התשע"ד, עמ' 44 (כולל
החלפת המונח "מעביד" ב"מעסיק" כולל כל ההטיות הדקדוקיות שלו);
ס"ח 3122, התשפ"ד (28.11.2023), עמ' 244. הצ"ח - ממשלה 1672, התשפ"ד, עמ' 108;
ס"ח 3216, התשפ"ד (30.5.2024), עמ' 912 [התשפ"ד (מס' 2)]. הצ"ח - כנסת 1011, התשפ"ד, עמ' 124;
ס"ח 3294, התשפ"ד (30.9.2024), עמ' 1610 [התשפ"ד (מס' 3)]. הצ"ח - ממשלה 1793, התשפ"ד, עמ'
1452.

[2.] ראו הוראת שעה לתקופת מלחמת "חרבות ברזל" - בסוף מסמך זה.

[3.] הוראות סעיף 2(ג1) שנחקקו בתיקון התשס"ז היו בתוקף עד יום 31.8.2007.

[4.] ראו הוראת שעה לתקופת מלחמת "חרבות ברזל" - בסוף מסמך זה.

[5.] סמכויות שר הכלכלה והתעשייה (מקודם: שר התעשייה המסחר והתעסוקה) הועברו לשר הרווחה והשירותים החברתיים
(י"פ 7394, התשע"ז, עמ' 1312).

[6.] במקור נקבעה התקופה עד 31.7.06. בק"ת 6523, התשס"ז, עמ' 96 היא הארכה עד ליום 14.8.06.

[7.] סמכויות שר הכלכלה והתעשייה (מקודם: שר התעשייה המסחר והתעסוקה) הועברו לשר הרווחה והשירותים החברתיים
(י"פ 7394, התשע"ז, עמ' 1312).

[8.] הוראת השעה נחקקה בתיקון התשפ"ד. תוקפה, הנקוב בסעיף 3 לעיל - הוארך בק"ת 11064, התשפ"ד, עמ' 1318 עד
1.3.24, בק"ת 11182, התשפ"ד, עמ' 1848 עד 1.7.24 ובק"ת 11339, התשפ"ד, עמ' 2814, ובתיקון התשפ"ד (מס' 3) עד
המועד הנ"ל.

//