

תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד) (עובדי משרד מבקר המדינה), התשכ"ב-1962 ¹

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 40, 41(3) ו-55 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, על פי המלצת ועדת הכספים של הכנסת ובהתייעצות עם ועדת העבודה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. חוזה מיוחד

(תיקון התש"ל)

הוראות סעיף 40 לחוק יחולו על העסקתם של סוגי בני-אדם במשרד מבקר המדינה המפורשים להלן, ובלבד שאינם מועסקים כבר על ידי המדינה במשרה שלמה:

- (1) אדם שגילו מעל ל-50 שנה, אם נתמלאו לגביו הוראות החוק;
- (2) אדם שיועסק בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה;
- (3) עובד אשר מבקר המדינה קבע לגביו כי עבודתו חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;
- (4) אדם שאינו אזרח ישראל, אם נתמלאו לגביו הוראות החוק, למעט הוראות הסעיפים 16 ו-34 לחוק;
- (5) אדם שאינו כשר מבחינה רפואית לשרת במשרה הנדונה ושיועסק לשם שיקומו הבריאותי, אם נתמלאו לגביו הוראות החוק, למעט הוראות סעיף 29 לחוק;
- (6) אדם שביום תחילת תקנות אלה היה מועסק על ידי המדינה במעמד ארעי או על פי חוזה למרות אי-כשרו הרפואי, אם, לאחר תחילת תקנות אלה, היתה רציפות בין תקופות העסקתו במעמד ארעי או על פי חוזה ונתמלאו לגביו הוראות החוק, למעט הוראות הסעיפים 19 ו-29 לחוק;
- (7) אדם שביום תחילת תקנות אלה היה מועסק על ידי המדינה על פי חוזה, אם תקופות העסקתו על פי חוזה, לאחר תחילת תקנות אלה, היו רצופות;
- (8) אדם שיתקבל למשרה פלונית תוך שנה מן היום בו הוכרז על המשרה לפי סעיף 19 לחוק אם נתמלא אחד התנאים להלן:
 - (א) לא הוגשה בקשה למשרה עד היום האחרון שנקבע להגשת בקשות;
 - (ב) לא נמצא במבחנים בכתב, אם נערכו, מועמד שניתן להביאו לבחינה בעל פה כאמור בסעיף 26 לכללי שירות המדינה (מינויים) (בחירות ומבחנים וסדריהם) (משרד מבקר המדינה), התשכ"ב-1962 (להלן - כללי הבחירות);
 - (ג) ועדת בוחנים שמונתה כאמור בסעיף 30 לכללי הבחירות לא מצאה כשיר למשרה;
 - (ד) אף מועמד מבין המועמדים שנמצאו כשירים למשרה על ידי ועדת בוחנים כאמור לא מונה למשרה מאחר שלא מילא אחר תנאי מתנאי החוק למינוי, או שלא הסכים לקבל את המינוי, או שמבקר המדינה לא מינה אותו או ביטל את מינויו כאמור בסעיף 46 לחוק;
- (9) אדם שיועסק במשרה חלקית שהיא פחות מחצי משרה, אם נתמלאו לגביו הוראות החוק, למעט הוראות הסעיפים 15 ו-19 לחוק;
- (10) אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ לפני תום ששה חדשים מיום התחלת העסקתו בשירות המדינה, אם נתמלאו לגביו הוראות החוק;
- (11) אדם שיועסק כמנהל לשכת מבקר המדינה, כמזכיר אישי למבקר המדינה או כנהג מבקר המדינה, אם

נתמלאו הוראות החוק, למעט הוראות סעיף 19 לחוק;

(12) אדם שועדת הכספים של הכנסת החליטה למנותו מנהל כללי, אם נתמלאו לגביו הוראות החוק, למעט הוראות סעיף 19 לחוק, ואם בחוזה המיוחד שנתמנה על פי כתב מינוי. על אף האמור בפסקה זו מותר למבקר המדינה לקבוע בחוזה המיוחד תנאים שונים הנוגעים לפרישה מתפקיד מנהל כללי או לפרישה מהשירות וכן תנאים שונים הנוגעים לגימלה על פי חוק שירות המדינה (גימלאות), התשט"ו-1955, ולרכישת זכויות לגימלה שלא מאוצר המדינה.

2. תקופת חוזה מיוחד

(תיקונים: התשכ"ה, התש"ל)

תקופת העסקה שתקבע בחוזה מיוחד עם אדם כאמור בטור א' לא תעלה על התקופה שלצדו בטור ב', והיא ניתנת להארכה לתקופה שלא תעלה על התקופה כאמור בטור ג':

טור א'	טור ב'	טור ג'
	10 שנים	
	או עד	
	הגיעו לגיל	
אדם כאמור	65, הכל	5 שנים
(1) בתקנה 1(1)	לפי	בכל פעם
	התקופה	
	הקצרה	
	2 שנים	
	בכל פעם,	
	אך לא	
	יותר משש	
	שנה	
	מתאריך	
	העסקתו	
	לפי חוזה	
	מיוחד או	
אדם כאמור	שלוש	שירותו של
(2) בתקנה 1(4)	שנים מיום	העובד
	שהגיע	חיוני
	לישראל,	למשרדו או
	הכל לפי	כי העובד
	התקופה	עומד
	הארוכה	לקבל
	אזרחות	
	ישראלית	

תוך אותה

תקופה

אדם כאמור

(3) בתקנה 1(5) שנה אחת -
ו-(11)

שנה אחת

ואם מקום

אדם כאמור מושבו

(4)

בתקנה 1(8) מחוץ

לישראל -

3 שנים

אדם כאמור

(5) בתקנה 4 שנים
שנה אחת בכל פעם
(10)1

אדם כאמור

(6) בתקנה 1(2),
5 שנים (3), (6), (7),
5 - שנים בכל פעם
(9) ו-(12)

3. השם

לתקנות אלה ייקרא "תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזת מיוחד) (עובדי משרד מבקר המדינה), התשכ"ב-1962".

כ"ד באדר ב' התשכ"ב (30 במרס 1962)

י. א. נבנצל

מבקר המדינה

[1]. ק"ת 1294, התשכ"ב (10.4.1962), עמ' 1700.

תיקונים: ק"ת 1670, התשכ"ה (7.1.1965), עמ' 1133;

ק"ת 2557, התש"ל (7.5.1970), עמ' 1565.