

1 חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התש"ס-2000

1. היעדרות עקב הריון ולידה

עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות, בהתאם לכללים שקבע שר העבודה והרווחה, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוג, או בשל לידה של בת זוג, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

2. כללים

שר העבודה והרווחה יקבע, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, כללים בדבר הוכחת ההריון והלידה של בת הזוג ובדבר נחיצות היעדרותו של העובד לצורך ההריון והלידה, וכן כללים בדבר מסירת הודעות למעביד על ידי העובד.

3. שמירת זכויות

חוק זה בא להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין או הסכם ולא לגרוע ממנה.

4. דין המדינה

(תיקון התשע"ד)

לענין חוק זה, דין המדינה כמעסיק כדין כל מעסיק אחר.

5. ביצוע

שר העבודה והרווחה ממונה על ביצוע חוק זה.

אהוד ברק

אליהו ישי

ראש

הממשלה

שר העבודה

והרווחה

עזר ויצמן

אברהם בורג

נשיא

המדינה

[1.] ס"ח 1744, התש"ס (6.7.2000), עמ' 222;

תיקון: ס"ח 2459, התשע"ד (15.7.2014), עמ' 600. הצ"ח - כנסת 535, התשע"ד, עמ' 44 (כולל החלפת המונח

"מעביד" ב"מעסיק" כולל כל ההטיות הדקדוקיות שלו).

[2.] סמכויות שר העבודה עפ"י חוק זה הועברו לשר התעשייה והמסחר (י"פ התשס"ג, עמ' 2084), וממנו לשר הרווחה

והשירותים החברתיים (י"פ 7394, התשע"ז, עמ' 1312).

//